

Mettre en valeur les gardiens de l'histoire et de la culture afro-américaines

Le Bureau des partenariats stratégiques (Office of Strategic Partnerships, OSP) est un service particulier du National Museum of African American History and Culture. Notre mission est d'optimiser les moyens et la durabilité des institutions historiques, culturelles et artistiques spécialisées dans l'histoire et la culture afro-américaines et la diaspora africaine. Pour ce faire, nous collaborons avec des organisations de services de musées, des associations professionnelles et d'autres organismes connexes. Bien que les musées ne soient pas nos partenaires directs, nous offrons une plate-forme centralisée de ressources, d'opportunités de développement professionnel et de partenariats visant à renforcer les infrastructures existantes dans notre domaine.

LA LISTE D'INSTITUTIONS COLLABORATRICES

Association américaine pour l'histoire d'État et locale (American Association for State and Local History)

Association des musées afro-américains (Association of African American Museums)

Commission des parcs et loisirs du comté de Charleston (Charleston County Park and Recreation Commission)

Université Cheikh-Anta-Diop de Dakar

Institutions et universités historiquement liés à la communauté noire (Historically Black Colleges and Universities)

Association des musées des caraïbes (Museums Association of the Caribbean)

Trust national de préservation historique (National Trust for Historic Preservation)

Service d'expositions itinérantes de la Smithsonian Institution (Smithsonian Institution Traveling Exhibition Service)

Conférence des musées du Sud-Est (Southeastern Museums Conference)



Smithsonian

BUREAU DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS,
RENDEZ-VOUS SUR :
nmaahc.si.edu/connect/osp

Habiller les institutions spécialisées dans l'histoire et la culture afro-américaines

Bureau des partenariats stratégiques

NOTRE MISSION ET NOS INITIATIVES



Smithsonian

Le Bureau des partenariats stratégiques du National Museum of African American History and Culture a été créé pour remplir l'un des objectifs du National Museum of African American History and Culture Act (Loi américaine H.R. 3491), voté par le Congrès le 16 décembre 2003. L'une des dispositions majeures de cette loi exigeait du Musée l'établissement d'une :

« ...collaboration entre le Musée et d'autres musées, institutions et universités historiquement liés à la communauté noire, des sociétés d'histoire, des institutions éducatives et autres organisations qui encouragent l'étude ou la valorisation de la vie, de l'art, de l'histoire ou de la culture afro-américains, notamment la collaboration sur le développement de programmes et d'expositions coopératifs, l'identification, la gestion et la préservation des collections, ainsi que la formation des professionnels dans le domaine des musées ».



PHOTO : BENJAMIN G. SULLIVAN/NMAAHC

NOTRE FONCTIONNEMENT

Le Bureau des partenariats stratégiques développe et offre des ressources aux institutions spécialisées dans l'histoire et la culture afro-américaines et la diaspora africaine. Elle les soutient et les habilite pour leur permettre d'apporter des changements autonomes et pérennes, ce qui les fortifie ainsi que leurs communautés.

Ces relations mutuellement avantageuses nous permettent de leur offrir un développement professionnel et d'accroître leurs capacités. Nous nous efforçons également d'attirer l'attention sur le rôle essentiel que les institutions spécialisées dans l'histoire et la culture afro-américaines jouent dans le tissu social et culturel de notre nation.

Par le biais de collaborations et de partenariats, l'OSP :

- **Offre** un soutien qui permet aux organismes manquant de financements de se transformer et d'accroître leur rayonnement à l'échelle régionale, nationale et internationale
- **Connecte** les institutions participantes au public et **sensibilise** à leur travail
- **Donne** accès à des formations et à des ressources qui habilitent leurs dirigeants et l'application de meilleures pratiques du domaine



PHOTO : ELIMANE NDIAYE/UCAD



PHOTO : JENNIFER ZAZO-BROWN/NMAAHC



PHOTO : LEAH JONES/NMAAHC

ÉTUDES DE CAS

L'OSP a pour vocation l'inclusion, la création d'emplois et le développement professionnel et du leadership dans les musées et autres domaines culturels et patrimoniaux. Nos partenariats renforcent et augmentent la pérennité de ces institutions. Les trois programmes présentés ci-dessous illustrent l'envergure de notre travail.

Meilleures pratiques relatives aux musées

L'atelier Interprétation de l'histoire et de la culture afro-américaines établit une référence et des normes professionnelles d'interprétation éthique qui s'adressent tout spécialement aux institutions afro-américaines. Les groupes participants suivent une formation en immersion présentant de nouvelles techniques et méthodologies interprétatives que les musées et sites du patrimoine culturel peuvent intégrer à leurs pratiques d'interprétation.

Opportunités de développement professionnel

Le Fonds Robert Frederick Smith pour la numérisation et la conservation de l'histoire afro-américaine a été créé pour accélérer la conservation numérique, favoriser la sensibilisation communautaire et proposer des stages au musée. L'OSP soutient ce programme en finançant des stages dans son musée de Washington, D.C. et dans certains musées afro-américains, galeries d'art et musées d'institutions et universités historiquement liés à la communauté noire, des institutions culturelles et des sites historiques, ainsi que dans d'autres institutions consacrées à l'étude et à la conservation de l'histoire et de la culture afro-américaine.

Accroissement des capacités des organisations

L'OSP s'efforce d'augmenter et de pérenniser les capacités des organisations partenaires dans le monde entier, notamment à l'Université Cheikh-Anta-Diop au Sénégal, acteur prépondérant de l'avancement du dialogue et de recherches essentielles sur la traite transatlantique des esclaves. Notre partenariat donne à l'université accès à des ressources telles que du matériel de laboratoire spécialisé, des formations et l'optimisation de ses biens physiques.