

Dar protagonismo a los que narran la historia y cultura de los afroamericanos

La Oficina de Asociaciones Estratégicas es un departamento único dentro del Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana. Nuestra misión es fortalecer las capacidades y la sustentabilidad de las instituciones históricas, culturales y artísticas centradas en los afroamericanos y la diáspora africana, lo que hacemos a través de nuestras colaboraciones con organizaciones de servicio de museos, asociaciones profesionales y organizaciones relacionadas. Si bien no nos asociamos directamente con museos particulares, constituimos un lugar central que ofrece recursos, oportunidades de desarrollo profesional y asociaciones, fortaleciendo así la infraestructura de nuestro campo.

LISTA SELECTA DE INSTITUCIONES COLABORADORAS

Asociación Americana de Historia Estatal y Local (American Association for State and Local History)

Asociación de Museos Afroamericanos (Association of African American Museums)

Comisión de Parques y Recreación del Condado de Charleston (Charleston County Park and Recreation Commission)

Universidad Cheikh Anta Diop de Dakar (Cheikh Anta Diop University de Dakar)

Colegios y Universidades que históricamente han sido para la Población Afroamericana (Historically Black Colleges and Universities)

Asociación de Museos del Caribe (Museums Association of the Caribbean)

Fondo Nacional para la Preservación Histórica (National Trust for Historic Preservation)

Servicio de Exposiciones Itinerantes de la Institución Smithsonian (Smithsonian Institution Traveling Exhibition Service)

Conferencia de Museos del Sureste (Southeastern Museums Conference)



Smithsonian

OFICINA DE ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN VISITE:
nmaahc.si.edu/connect/osp

Fortalecimiento de las instituciones de cultura e historia afroamericana

Oficina de Asociaciones Estratégicas

NUESTRA MISIÓN E INICIATIVAS



Smithsonian



La Oficina de Asociaciones Estratégicas del Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana fue establecida para cumplir uno de los mandatos de la Ley del Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana (acto jurídico de los EE. UU. H.R. 3491), promulgada por el Congreso el 16 de diciembre de 2003. Junto con otras disposiciones clave, por medio del acto se ordenaba al Museo asegurar lo siguiente:

“...colaboración entre el Museo y otros museos, universidades que históricamente han sido de población afroamericana, sociedades históricas, instituciones educativas y otras organizaciones que promuevan el estudio o la apreciación de la vida, el arte, la historia o la cultura afroamericanas, incluida la colaboración con el desarrollo de programas y exhibiciones de cooperación; la identificación, la administración y el cuidado de las colecciones y la capacitación de profesionales del museo.”



CRÉDITO DE LA FOTOGRAFÍA: BENJAMIN G. SULLIVAN/NMAAHC

CÓMO SERVIMOS

La Oficina de Asociaciones Estratégicas (Office of Strategic Partnerships, OSP) desarrolla y entrega programas y recursos a instituciones de cultura e historia afroamericana y de la diáspora africana para ofrecerles apoyo y empoderarlas con el objetivo de que realicen cambios duraderos y autodirigidos, cuyos beneficios fortalezcan no solo a sus instituciones, sino también a las comunidades a las que sirven.

Por medio de relaciones de beneficio mutuo, proporcionamos acceso al desarrollo profesional y a oportunidades de desarrollo de capacidades. También trabajamos para ampliar el mensaje de que las instituciones de cultura e historia afroamericanas son partes vitales de la estructura social y cultural de nuestra nación.

Por medio de la colaboración y las asociaciones, OSP:

- **Ofrece** un apoyo de gran alcance y transformador a las organizaciones que carecen de recursos a nivel regional, nacional e internacional.
- **Conecta y genera** conciencia sobre el trabajo de las instituciones participantes.
- **Proporciona** acceso a capacitación y recursos que apoyan y promueven la formación de líderes y las mejores prácticas en todo el campo.



CRÉDITO DE LA FOTOGRAFÍA: ELIMANE NDIAYE/UCAD



CRÉDITO DE LA FOTOGRAFÍA: JENNIFER ZAZO-BROWN/NMAAHC



CRÉDITO DE LA FOTOGRAFÍA: LEAH JONES/NMAAHC

CASOS DE ESTUDIO

OSP se centra en mejorar la inclusión, la creación de empleo, el desarrollo profesional y el liderazgo en el museo y en los campos relacionados con el patrimonio cultural. Nuestras asociaciones fortalecen e incrementan la sustentabilidad organizacional. A continuación, se presentan tres programas que ilustran la amplitud de nuestro trabajo.

Mejores prácticas de los museos

El taller de Interpretación de Historia y Cultura Afroamericana proporciona un estándar profesional y un punto de referencia para la interpretación ética, adaptado a las necesidades específicas de las instituciones afroamericanas. Los miembros de la cohorte que asisten participan en una experiencia de capacitación envolvente que tiene como resultado un nuevo conocimiento de las técnicas y metodologías interpretativas que los museos y los sitios del patrimonio cultural pueden incorporar en las prácticas de interpretación de sus instituciones de origen.

Oportunidades de desarrollo profesional

El Fondo Robert Frederick Smith para la digitalización y preservación de la historia afroamericana fue establecido para promover la preservación digital, la extensión comunitaria y las iniciativas de pasantías en el museo. OSP apoya este esfuerzo con pasantías remuneradas en su museo en Washington, D.C. y en museos afroamericanos selectos, galerías de arte y museos de colegios y universidades que históricamente han sido de población afroamericana, instituciones culturales y sitios históricos, y otras instituciones dedicadas al estudio y preservación de la historia y cultura afroamericana.

Desarrollo de la capacidad organizativa

OSP trabaja para incrementar y mantener la capacidad de las organizaciones aliadas en todo el mundo, incluida la Universidad Cheikh Anta Diop en Senegal. La universidad es líder en África Occidental en el avance de conversaciones fundamentales e investigaciones sobre la trata transatlántica de esclavos. Nuestra asociación conecta a la universidad con recursos que incluyen el mejoramiento de la propiedad física, equipo de laboratorio especializado y oportunidades de capacitación.